

YENİADIM

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Dergisi | Aralık 2025

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak No:5, Anıttepe Çankaya ANKARA
Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47 | Faks: +90 (312) 230 23 96
www.saglikis.org.tr | info@saglikis.org.tr



Sendikamızın Kuruluşunun

64.yılı

Kutlu Olsun!

9 Aralık 1961





Aralık 2025
Sayı 57

Türkiye Sağlık ve Sosyal
Hizmet İşçileri Sendikası

Hakan TOY
Genel Başkan

Adem SARIÇOBAN
Genel Sekreter

Süleyman TURGUT
Yönetim Kurulu Üyesi

Fırat BAYRAM
Yönetim Kurulu Üyesi

Recep KAPLAN
Yönetim Kurulu Üyesi

İletişim

www.saglikis.org.tr

info@saglikis.org.tr

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak

No:5, Anıttepe Çankaya ANKARA

Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47

Faks: +90 (312) 230 23 96

İÇİNDEKİLER

- 03** Genel Başkanımızın Mesajı
- 06** Isparta Şubemiz Kuruldu
- 07** Genel Başkanımız Hakan Toy asgari ücretle ilgili açıklamalarda bulundu
- 07** Mobbinge Karşı Tek Yürek Olduk!
- 10** Akıllı Toplu Pazarlık Konferansı Brüksel’de Gerçekleşti
- 11** Sendikamızın 64. Yılı Kutlu Olsun!
- 12** Genel Başkanımız Hakan Toy: “İşçiler hukuk önünde hesap soracak!”
- 14** Genel Başkanımız Hakan Toy’dan TÜHİS Genel Sekreteri Dr. Mehmet Baş’a Hayırlı Olsun Ziyareti
- 15** Türk-İş Konfederasyonu ile Hacettepe Üniversitesi’nin birlikte düzenlediği çalışma hukuku buluşmaları 2025-II sempozyumuna katılım sağladık
- 16** 2026 Yılı Asgari Ücreti Belli Oldu: 28.075 TL
- 17** Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi’nde Revize ve Düzeltme İstedik



GENEL BAŞKANIMIZIN MESAJI

HAKAN TOY

Genel Başkan



Değerli Yol Arkadaşlarım, Emegin Ve Alın Terinin Aziz Temsilcileri,

Yeni Adım dergimizin bu yılın son sayısında, 2025 yılının muhasebesini yaparken sadece geride bıraktığımız günleri değil, biriktirdiğimiz büyük mücadele mirasını da beraberimizde taşıyoruz. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, emeğin küresel ve yerel kuşatma altında olduğu bir dönemde, Türkiye'nin dört bir yanında nasıl bir direniş kalesi inşa ettiğimizi hep birlikte gördük. 2025 yılı, sağlık işçisinin artık "sessiz kahraman" olmayı reddettiği, haklarını söke söke aldığı bir onur yılı olarak tarihe geçmiştir.

2025 yılı, enflasyonun ve hayat pahalılığının soframızdaki ekmeği küçültmeye çalıştığı bir yıldır. Ancak bizler, sendika olarak sadece ücret pazarlığı yapmadık; bir varoluş mücadelesi

verdik. TÜRK-İŞ Genel Merkezimiz ile eş güdümlü olarak yürüttüğümüz eylem planlarıyla, meydanları boş bırakmadık. Ankara'da on binlerin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz büyük mitingde, "Zordayız, Geçinemiyoruz" derken sadece bir şikayeti dile getirmedik, çözümün adresi olarak işçiyi işaret ettik. İşçinin cebinden çıkan her kuruşun hesabını sormaya, az kazanandan az, çok kazanandan çok vergi alınan bir sistem kurulana dek devam edeceğiz.

Yılın en önemli dönüm noktalarından biri, Kırıkkale'de gerçekleştirdiğimiz ve sadece o bölgenin değil, tüm Türkiye'deki sağlık işçilerinin hissiyatına tercüman olan eylemimizdi. Kırıkkale Tıp Fakültesi önünde toplandığımızda tek bir gerçeği haykırdık: Emeğin hakkını gasb edenler, yasaları çiğneyenler ve işçinin rızına el uzatanlar karşılarında Türkiye Sağlık-İş'in çelikten iradesini bulacaktır. Orada yaptığımız açıklamada da vurguladığımız üzere; "İşçiler hukuk önünde hesap soracak!"

sözü bizim için sadece bir slogan değil, bir yol haritasıdır. Keyfi yönetim anlayışıyla işçiyi mağdur edenlerin, yargı kararlarını sümen altı edenlerin ensesinde olmaya devam edeceğiz. Kırıkkale'deki o dik duruş, Türkiye'nin dört bir yanındaki üniversite hastanelerine ve kamu kurumlarına verilmiş en net gözdağıydı. Bizim olduğumuz yerde adaletsizlik asla karşılıksız kalmayacaktır.

Hükümetin ekonomi politikalarının merkezine “ücretlerin baskılanmasını” koymasına en sert cevabı toplu iş sözleşmesi masalarında verdik. Kamu Çerçeve Protokolü (KÇP) sürecinde, enflasyon karşısında ezilen değil, refah payı ile başı dik duran bir işçi sınıfı için ter döktük. Masada işçinin aleyhine olan her maddeye şerh düşerken, sokakta ve meydanlarda sesimizi yükselttik. “İnsanca Yaşayacak Ücret” talebimiz, sadece bir rakam pazarlığı değil; hastanelerde, laboratuvarlarda, sosyal hizmet birimlerinde 7/24 hizmet veren isimsiz kahramanların hakkının teslim edilmesi mücadelesiydi. 2025'te ek protokollerle aldığımız her kuruş artış, sizin sahadaki dik duruşunuzun bir sonucudur.

İşçinin en büyük kanayan yarası olan adaletsiz vergi dilimleri, 2025 yılı boyunca ana gündem maddemiz

oldu. Yılın başında aldığımız maaşın yıl sonunda erimesine izin veren bu çarpık düzeni ifşa ettik. “Az kazanandan az, çok kazanandan çok vergi” ilkesinin adil bir düzen olacağını hatırlattık. Bizler, devleti ayakta tutan vergileri veren kesimiz; ancak bu yükün sadece işçinin sırtına yüklenmesini kabul etmedik. Vergi dilimlerinin güncellenmesi ve işçinin üzerindeki bu yükün hafifletilmesi için gerçekleştirdiğimiz eylemler ve kitlesel basın açıklamaları, 2025'in en önemli sendikal hamleleri arasındaydı.

2025 yılı, üniversite hastanelerinde çalışan arkadaşlarımızın geriye dönük hakları, ikramiyeleri ve görev tanımları konusunda ardı ardına hukuk zaferleri kazandığımız bir yıl oldu. “İşçi hakkını alana kadar biz uyumayacağız” dedik ve uyumadık. Sosyal hizmet birimlerinde, o zorlu koşullarda, devletin şefkatli elini topluma uzatan üyelerimizin çalışma şartlarını iyileştirmek için bakanlık düzeyinde yürüttüğümüz mekik diplomasisi, meyvelerini vermeye başladı. Taşeron sisteminden kalan kırıntıların temizlenmesi ve gerçek bir kadro düzenlemesi için verdiğimiz mücadele, 2026'da da önceliğimiz olmaya devam edecek.

Değerli arkadaşlarım, biz sadece bugünün sorunlarıyla uğraşmıyoruz; yarının sendikacılığını da inşa ediyoruz. TÜRSAM ve Emek Akademisi projelerimizle, temsilcilerimizi akademik düzeyde donatıyoruz. 2025 yılı boyunca düzenlediğimiz eğitim toplantılarında gördüğüm kararlılık, bana bu davanın ne kadar sağlam temeller üzerinde olduğunu bir kez daha gösterdi.

2026 yılına girerken önümüzde devasa bir ajanda var. Tayin hakkı alamayan kardeşlerimizin hasreti, 696 sayılı KHK'nın yarattığı mağduriyetlerin tamamen silinmesi ve insanca yaşam standardının tüm iş yerlerinde hakim kılınması için kollarımızı şimdiden sıvıyoruz.

Bizler; ameliyathanelerde, hasta yataklarının başında, çocuk evlerinde, yaşlı bakım merkezlerinde bu ülkenin vicdanını temsil ediyoruz. Bizim emeğimiz olmazsa, hayat durur. Bu gücümüzün farkındayız ve bu gücü sadece üyelerimizin refahı için kullanmaya yeminliyiz.

Değerli dava arkadaşlarım; 2026 yılına girerken önümüzde hala aşılması gereken engeller, çözülmesi gereken “taşeronun kadro sorunları” ve “tayin hakkı” gibi temel problemler

duruyor. Ancak 2025'te gösterdiğimiz o muazzam dayanışma ruhu, geleceğe dair en büyük teminatımızdır. Kimse moralini bozmasın, kimse kendini yalnız hissetmesin. Bu çatı altında her bir emekçinin sesi yankılanmaya devam edecektir.

Bu duygu ve düşüncelerle; 2025 yılında sergilediğiniz sarsılmaz duruş için her birinize ayrı ayrı teşekkür ediyor, 2026 yılının sağlık emekçilerinin yüzünün güldüğü, sofrasının bereketlendiği ve emeğin tam karşılığını bulduğu bir yıl olmasını diliyorum.

Birlikte Daha Güçlüyüz, Birlikte Kazanacağız!

Hakan TOY

Genel Başkan

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Genel Merkez Yönetim Kurulu Adına

Isparta Şubemiz Kuruldu



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası, Türkiye genelindeki örgütlenme ağını genişletmeye kararlılıkla devam ediyor. Sendikamızın büyüme stratejisi kapsamında Isparta Şubemiz resmen kuruldu.

Bu yeni oluşum, sendikanın “her işçiye dokunma” vizyonunun bir parçası olarak, Akdeniz bölgesindeki sendikal mücadeleye taze bir kan pompalayacak.

Genel Başkanımız Hakan Toy'un liderliğinde yürütülen genişleme politikasının somut bir yansıması olan bu yeni şube; yalnızca Isparta değil, Burdur ve Antalya illerini de kapsayan geniş bir alanda sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin hak savunuculuğunu üstlenecek.

Isparta Şube Başkanlığı görevine Semra Karaçetin getirilirken, Şube Sekreterliği görevini Hüseyin Toksoy, Mali Sekreterlik görevini ise Mehtap Dereli üstlendi. Atamaların ardından Genel Merkez'de düzenlenen strateji toplantısında konuşan Genel Başkan Hakan Toy, yeni yönetimin bölgedeki işçilerin sesi olma noktasında büyük bir azimle çalışacağını vurguladı.

Genel Başkanımız Hakan Toy asgari ücretle ilgili açıklamalarda bulundu



Ülke gündemi asgari ücrete odaklanmış durumdadır. Açlık sınırı altında kalan mevcut asgari ücret ile bir ailenin bir ay değil bir hafta geçmesi imkansız hale gelmiştir.

Yeni Asgari ücretin belirlenmesinde, yıllık kira, ulaşım, temel gıda, eğitim gibi kalemlerinin artış oranları baz alınarak üzerine enflasyon kaybı olan %14'ün ve refah payının eklenmesi ile insanca yaşanılacak bir ücretin miktarının açıklanması gerekmektedir.

Ayrıca milyonları ilgilendiren asgari ücret komisyonunun yapısında yasal düzenleme ile bu komisyonun şeffaf, adaletli ve hukuka uygun hale getirilmelidir.

Sendikalı işyerlerinde asgari ücretli çalışan olmadığı herkes tarafından bilinmektedir. Bu sorunu çözebilmek için ülkemizdeki asgari ücretli çalışan sayısını azaltmak için sendikal örgütlenmenin önündeki en büyük engel olan uzun süren keyfi itiraz davalarının ortadan kaldırılıp asgari ücret ile çalışanların sendikalı

ve toplu sözleşme düzenine dahil edilmesi gerekmektedir.

Bu dönem asgari ücret görüşmelerinin hedefi insanca yaşanılacak bir ücretin belirlenmesi yanı sıra asgari ücretli işyerlerinde sendikal örgütlenmenin önün açılması için gerekli yasal düzenlemelerin bir an önce yapılması olmalıdır.

Sendikalı işyerlerinin sayısının artırılması asgari ücreti geçim ücreti değil başlangıç ücreti haline getirecek ve asgari ücreti ülkenin gündeminden kaldıracaktır. Sendikamız olarak Türk-İş'imizin yanında olmaya devam edeceğiz.

“İnsanca Yaşayacağımız bir ücret için yaşasın örgütlü mücadelemiz.”

Hakan Toy
Türkiye Sağlık İş Genel Başkanı

Mobbinge Karşı Tek Yürek Olduk!



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, üyelerimizin gasbedilen haklarını savunmak ve temsilcimize uygulanan hukuksuz baskılara karşı durmak amacıyla Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi önünde kararlılığımızı gür bir sesle haykırdık.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, teşkilatımızın her bir ferдинin hakkını koruma kararlılığımızı Kırıkkale'de gerçekleştirdiğimiz eylemle bir kez daha ortaya koyduk. Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi önünde bir araya gelerek, hastane yönetiminin Toplu İş Sözleşmesi (TİS) hükümlerini yok sayan ve sendika temsilcimizi hedef alan uygulamalarını protesto ettik.

TİS Hükümlerinin İhlaline Karşı Tek Yürek Olduk

Eylemimizin ana eksenini, hastane yönetiminin imza altına alınan Toplu İş Sözleşmesi'ne aykırı tutumu oluşturdu. Yönetimin, sözleşmede taahhüt edilen ödemeleri yapmayarak üyelerimizin alın terini ve kazanılmış haklarını görmezden gelmesine karşı tepkimizi net bir şekilde dile getirdik. Sözleşme şartlarının eksiksiz uygulanması ve geciktirilen ödemelerin derhal hesaplara yatırılması talebimizi üyelerimizin yoğun katılımı ve desteğiyle hastane yönetimine ilettik.





Temsilcimize Mobbinge Sert Yapılan Tepki

Haksız ödemelerin yanı sıra, Kırıkkale İl Başkanımız ve Hastane Temsilcimiz Fatih Çelik'e yönelik uygulanan sistematik baskı ve mobbing, eylemimizin bir diğer önemli gündem maddesiydi. Temsilcimizin görev yerinin keyfi ve hukuksuz bir şekilde değiştirilerek yıldırma politikası uygulanmasını, sendikal mücadelemize yapılmış bir saldırı olarak kabul ettik. Fatih Çelik'e yapılan bu haksızlığın tüm sağlık emekçilerine yapıldığını vurgulayarak, bu hukuksuzluğun derhal sonlandırılmasını ve temsilcimizin eski görev yerine iade edilmesini yüksek sesle talep ettik.

Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban: "Mücadelemiz Sürecek" Eylemimiz sırasında Genel Merkezimiz adına bir açıklama yapan Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, mücadele kararlılığımızın altını çizdi. Sarıçoban, hastane yönetiminin tavrının hem hukuka hem de işçi haklarına açıkça aykırı olduğunu belirterek; ödemelerin yapılması ve baskıların son bulması noktasında sürecin sonuna kadar takipçisi olacağımızı ilan etti.

Üyelerimizden aldığımız güçle, emeğin ve adaletin savunucusu olmaya; haksızlıklar karşısında susmamaya devam edeceğiz.



Akıllı Toplu Pazarlık Konferansı Brüksel’de Gerçekleşti



Avrupa'nın Hizmet Sektörlerinde Akıllı Toplu Pazarlık Konferansı Brüksel’de Gerçekleşti: Sendikamız İlk Panelde Türkiye’nin Sorunlarını ve Mücadele Deneyimini Aktardı

4 Aralık 2025 tarihinde Brüksel’de UNI Europa tarafından düzenlenen “Avrupa’nın Hizmet Sektörlerinde Akıllı Toplu Pazarlığa Doğru” konferansı, Avrupa Parlamentosu üyeleri, Avrupa ve Türkiye’den akademisyenler ile çok sayıda ülkeden sendika temsilcisini bir araya getirdi.

Türkiye’den sağlık ve sosyal hizmet işkolunu temsilen konferansa katılan sendikamız adına, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, ilk panel olan bakım sektörü oturumunda Slovakya, Hırvatistan ve UNI Care temsilcileriyle birlikte Türkiye’deki sorunları ve sendikamızın mücadeleye kazandığı hakları aktardı.

Sarıçoban konuşmasında:

- Kendisi de eski bir hasta bakım personeli olarak, Dokuz Eylül Üniversitesi’nde bakım işçilerinin bakım personeli farkını sendikamızın mücadelesiyle nasıl kazandığını,

- Aynı üniversitede meslek kodları ve görev tanımlarının düzenlenerek bakım çalışanlarının görev dışı işlerde çalıştırılmasının toplu iş sözleşmesi ile nasıl engellendiğini,

- Türkiye’de bakım işçilerinin yalnızca kamuda değil, özel sektörde ve ev içi bakım alanında da yaygın şekilde çalıştığını, fakat kayıt dışılığın çok yüksek olması sebebiyle örgütlenmenin son derece zor olduğunu dile getirdi.

Sarıçoban, grev hakkının toplu pazarlık süreçlerinde işçilerin en önemli gücü olduğunu, ancak Avrupa’da yalnızca Türkiye’de grev yasağının bulunduğunu vurguladı. Bu durumun, sağlık ve bakım emekçilerinin toplu sözleşme hakkına erişimini fiilen zorlaştırdığını belirtti.

Bu önemli uluslararası buluşmada Türkiye’yi ve sağlık-bakım emekçilerinin gerçek sorunlarını temsil eden sendikamız, önümüzdeki dönemde hem ulusal hem uluslararası düzeyde örgütlenme ve mücadeleyi büyütme kararlılığını bir kez daha göstermiş oldu.

Sendikamızın 64. Yılı Kutlu Olsun!



Kıymetli Üyelerimiz,

Tam 64 yıl önce, güçlü bir vizyonla atılan sağlam temellerin üzerinde yükselen sendikamızın yeni yaşını, geleceğe doğru adımları kutluyoruz.

1961 yılından bu yana devam eden bu onurlu yolculukta, birlikte omuz omuza vererek sayısız başarıya imza attık. Büyük zorlukları aşarken gösterdiğimiz birlik ve beraberlik ruhu, en büyük gücümüz oldu. Kurucu ve Onursal Genel Başkanımız Mustafa Başoğlu ve yol arkadaşlarının bizlere emanet ettiği bu kutsal mirası, bugün siz değerli üyelerimizin sarsılmaz desteğiyle daha da ileriye taşıyoruz.

Bizler, sağlık ve sosyal hizmet işçisinin emeğini, alın terini ve haklı davasını en yüksek sesle savunan kalkanıyız. Sizlerden aldığımız güç ve ilhamla, gelecek nice yıllarda da sendikal mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğiz.

Gelecek bizim, mücadele bizim, başarı hepimizin!

Yaşasın Örgütlü Gücümüz! Yaşasın Sendikamız!

Genel Başkanımız Hakan Toy: “İşçiler hukuk önünde hesap soracak!”



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, Kırıkkale Üniversitesi Hastanesi yönetiminin Toplu İş Sözleşmesi (TİS) hükümlerini hiçe sayan tutumuna karşı, üyelerimizle birlikte omuz omuza meydanlardaydık. Alın terimizin karşılığı olan ücret artışları ve ödenmeyen alacaklarımız için haklı sesimizi hastane önünden tüm Türkiye'ye duyurduk.

Sendikamızın kararlı duruşunu sergilediği eylemde, Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ve Yönetim Kurulu Üyemiz Süleyman Turgut, Kırıkkale Üniversitesi Hastanesi'nde çalışan yüzlerce üyemizle bir araya gelerek işçilerimizin haklı davasına güç verdiler. Hastane yönetiminin imzaladığı sözleşmeye sadık kalmaması üzerine gerçekleşen protestoda, işçi kardeşlerimizin gasp edilen haklarına karşı tek yürek olduk.





“Hukuk Önünde Söke Söke Alacağız”

Eylemde basın açıklaması yaparak kararlılığımızı vurgulayan Genel Başkanımız Hakan Toy, üniversite yönetiminin kendi attığı imzayı inkar etmesinin kabul edilemez olduğunu belirtti. Genel Başkanımız konuşmasında, “Buradan söz veriyorum: Bugün buraya sadece uyardırmaya gelmedik, yasal süreci resmen başlatmaya geldik. Bu sözleşmenin uygulanmayan her maddesi, hukuk önünde söke söke geri alınacaktır,” diyerek mücadelemizin yargı safhasında da tavizsiz süreceğinin mesajını verdi.

Yönetime Acil Çağrı: İşçinin Hakkını Derhal Ödeyin!
Genel Başkanımız Hakan Toy, hastane yönetimine seslenerek; TİS hükümlerinin bir an önce hayata geçirilmesi ve işçilerin birikmiş alacaklarının derhal ödenmesi yönündeki taleplerimizi yineledi. Üyelerimizin yoğun katılımıyla gerçekleşen eylemde, emeğin sahihsiz olmadığı ve her bir kuruşun takipçisi olacağımız bir kez daha tescillendi.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak; masada kazandığımız hakların sahada kurban edilmesine asla izin vermedik, vermeyeceğiz!



Genel Başkanımız Hakan Toy'dan TÜHİS Genel Sekreteri Dr. Mehmet Baş'a Hayırlı Olsun Ziyareti



Genel Başkanımız Hakan Toy Türkiye Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası'nda (TÜHİS) Genel Sekreterlik görevine başlayan Dr. Mehmet Baş'ı ziyaret etti.

Genel Başkanımız Hakan Toy, yeni görevine başlayan TÜHİS Genel Sekreteri Dr. Mehmet Baş'ı makamında ziyaret ederek kendisine hayırlı olsun dileklerini ilettiler.

TÜHİS Genel Merkezi'nde gerçekleşen görüşmede, Genel Başkanımız Hakan Toy, Dr. Mehmet Baş'a yeni görevinde başarılar diledi.

Ziyaret sırasında, sendikamızın ve tüm kamu işçilerinin yakından takip ettiği çalışma hayatındaki güncel sorunlar geniş bir çerçevede masaya yatırıldı. Sorunların çözümü ve çalışma barışının sürdürülmesi için atılacak adımlar konusunda karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Ziyarete Genel Başkanımızın Başdanışmanı Hicret Bozoklu'da Genel Başkanımıza eşlik etti.

Görüşmenin ardından Genel Başkanımız Hakan Toy, misafirperverliği ve gösterdiği ilgi ve alakadan dolayı TÜHİS Genel Sekreteri Dr. Mehmet Baş'a teşekkürlerini sundu.

Türk-İş Konfederasyonu ile Hacettepe Üniversitesi'nin birlikte düzenlediği çalışma hukuku buluşmaları 2025-II sempozyumuna katılım sağladık



Türk-İş Genel Merkezi'nde Türk-İş Konfederasyonu ile Hacettepe Üniversitesi'nin birlikte düzenlediği çalışma hukuku buluşmaları 2025/II sempozyumuna katılım sağladık.

Sempozyuma Sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Genel Başkan Başdanışmanımız Hicret Bozoklu ve uzmanlarımız katıldı.

ile kadroya geçenlerin tayin hakkı, emeklilerin yaşadığı ekonomik sıkıntılar ve çalışma hayatının diğer güncel sorunlarına dikkat çekti.

Sempozyumun açılış konuşmaları; Hacettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Beşir Fatih DOĞAN, ILO Türkiye Ofisi Direktörü Yasser Ahmed HASSAN ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY tarafından yapıldı.

Türk-İş Genel Başkan Ergün ATALAY, konuşmasında başta asgari ücret olmak üzere; taşeron işçilik, vergi adaletsizliği, örgütlenme sorunları, EYT, staj mağdurları, 696 sayılı KHK



2026 Yılı Asgari Ücreti Belli Oldu: 28.075 TL



Milyonlarca çalışanın merakla beklediği 2026 yılı asgari ücret rakamı resmi olarak açıklandı. Türk-İş'in katılmadığı Asgari Ücret Tespit Komisyonu toplantısının ardından yapılan duyuruya göre, asgari ücrete %27 oranında zam yapılarak yeni rakam 28.075 TL olarak belirlendi.

Türk-İş Genel Başkanı Ergün ATALAY, rakamın kamuoyuna duyurulmasının ardından basına açıklamalarda bulundu.

Ergün ATALAY yaptığı açıklamada

“Açıklanan rakam 28 bin 75 TL. Bu bizim taleplerimizin hiçbirini yerine getirmiyor.”

“Bugünkü rakamı gördükten sonra ne kadar haklı olduğumuz anladık.”

“Adil olmayan bu yapıdan sağlıklı bir karar çıkmayacağını bildiğimiz için komisyona katılmadık.” dedi.

Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi'nde Revize ve Düzeltme İstedik



TÜRKİYE SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL BAŞKANLIĞI



Sayı : E-7390006015-804-7970

24.12.2025

Konu : Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin Revize
Edilerek Düzeltilmesi Hakkındadır.

SAĞLIK BAKANLIĞI YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

T.C. Sağlık Bakanlığı'nın üyesi bulunduğu Türkiye Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ile Öz Sağlık Ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası arasında 28.08.2025 imza tarihli 01.01.2025 – 31.12.2026 yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. Tarafınızla toplu iş sözleşmesinin imzalanması sonrasında işçilerden Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi imzalatılarak alınmak istenmiş olup Sendikamız üyesi işçiler tarafından Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi'nin bir örneğinin Sendikamıza gönderilmesi üzerine sözleşmede yapılan incelemelerde bazı maddelerinde hukuka, Toplu İş Sözleşmesine ve 4857 sayılı İş Kanunu'na aykırılık tespit edilmiştir. **Şöyle ki;**

- “İşçinin Görev Yeri Ve Yapacağı İşler” başlıklı 4. Maddesinin 1. fıkrasında “İşçi, işveren veya vekilinin, merkez teşkilatı hizmet birimlerinde / il sınırları içindeki işyerlerinde göstereceği yerlerde verilen görevleri yapmak yükümlüdür.” Denilerek sürekli işçinin çalışacağı alan belirtilmiştir. **Ancak bu durum sürekli işçinin belirli bir yer olmadan çalışacağını ve görev yerinin sürekli değiştirilebileceğini göstermekte olup sürekli işçinin çalışacağı alanın belirli olmaması karışıklığa ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun “Çalışma Koşullarında Değişiklik Ve İş Sözleşmesinin Feshi” başlıklı 22. Maddesine aykırılığa neden olacaktır.**
- “İşçinin Görev Yeri Ve Yapacağı İşler” başlıklı 4. Maddesinin 3. Fıkrasının “ğ” bendinde “Birimlerde bulunan atık konteynırlarının yıkanmasından ve dezenfeksiyonundan sorumludur.” Maddesi düzenlenmiştir. **Atık konteynırlarının yıkanması ve dezenfeksiyonu işinin görevinde uzman kişilerce koruyucu ekipmanlarla yapılması daha sağlıklı olacağından bu görevin temizlik personeline verilmemesi gerekmektedir.**
- “İşçinin Görev Yeri Ve Yapacağı İşler” başlıklı 4. Maddesinin 3. Fıkrasının “k” bendinde temizlik personeli sağlık tesisinin tamamından sorumlu tutulmaktadır. **Ancak bu durum sürekli işçinin belirli bir yer olmadan çalışacağını göstermektedir. Her bir temizlik görevlisi için belirli bir alanın belirlenmesi iş verimi açısından daha sağlıklı olacaktır.**
- “İşçinin Görev Yeri Ve Yapacağı İşler” başlıklı 4. Maddesinin 4. Fıkrası **disiplin amirlerince keyfi ve mobbinge giren uygulamalara sebebiyet vereceğinden ve Toplu İş Sözleşmesinde disiplin hükümleri düzenlenmiş olup disiplin hükümleri doğrultusunda hareket edilmesi gerekmektedir.**
- “Haftalık Çalışma Süresi” başlıklı 5. Maddesinin 1. Fıkrasının “c” bendinde ara dinlenme zamanlarının işveren tarafından belirleneceği belirtilmiştir. **Ancak Toplu İş Sözleşmesinin 20. Maddesinin 4. Maddesinde ve 4857 sayılı İş Kanunu 68. Maddesinde ara dinlenmeye ilişkin hükümler düzenlenmiştir. Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işbu maddesi Toplu İş Sözleşmesinin 20. Maddesinin 4. Maddesine ve 4857 sayılı İş Kanunu 68. Maddesine aykırı teşkil etmektedir.**
- “İhbar Ve Kıdem Tazminatı” başlıklı 10. Maddesinde sözleşmenin ilgili kanun veya disiplin hükümlerine göre sona ermesi halinde ilgili mevzuata göre işlem yapılacağı belirtilmiştir. **Toplu İş Sözleşmesinin 32. Maddesinde kıdem tazminatı ve ihbar önellerine ilişkin düzenlemeler yapılmış olduğundan belirsiz süreli iş sözleşmesinin 10. Maddesi Toplu İş Sözleşmesinin 32. Maddesine aykırıdır.**
- “Disiplin Hükümleri” başlıklı 13. Maddesinde her ne kadar disiplin hükümleri düzenlenmişse de **disiplin hükümleri Toplu İş Sözleşmesinde ayrıntılı olarak düzenlenmiştir. Ayrıca Toplu İş Sözleşmesinin ekinde disiplin ceza cetveli de yer almaktadır. Bu nedenle belirsiz süreli iş sözleşmesinde disiplin hükümlerinin belirtilmesi Toplu İş Sözleşmesine aykırıdır.**
- “Sözleşmenin Askıya Alınması” başlıklı 14. Maddesinde belirtilen durum **Toplu İş Sözleşmesinin ekinde yer alan disiplin ceza cetvelinin 24. Maddesinde ayrıntılı olarak düzenlenmiştir. Bu nedenle belirsiz süreli iş sözleşmesindeki işbu maddenin kaldırılması gerekmektedir.**

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : 71T3-8OZ8-D215

Belge Doğrulama Adresi : <https://ebyssorgu.saglikis.org.tr>

Adres:

Telefon No:

e-Posta:

Fax No:

İnternet Adresi: <https://www.saglikis.org.tr>

Kep Adresi: turkiyesaglikiscilerisendikasi@hs01.kep.tr





TÜRKİYE SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL BAŞKANLIĞI



- “Özel Şartlar” başlıklı 16. Maddesinin 1. Fıkrasının “a” bendinde işçinin çıkartılacak olan yönetmelik, yönerge, genelge, sirküler, talimat gibi düzenlemelere uymayı kabul ve uymayı taahhüt edeceği belirtilmiştir. **Ancak çıkartılacak olan yönetmelik, yönerge, genelge, sirküler, talimat gibi düzenlemeler Toplu İş Sözleşmesine ve 4857 sayılı İş Kanunu’na aykırı olabileceğinden işbu maddenin belirsiz süreli iş sözleşmesinden kaldırılması gerekmektedir.**
- Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin “Özel Şartlar” bölümünün 16. Maddesinin 1. Fıkrasının “e” bendinde “İşçi, işyerine, alkollü içki veya uyuşturucu madde almış olarak gelmemeyi ve bu maddeleri işyerinde kullanmamayı, çalışması ile ilgili olmayan eşya ve maddeler ile taşınması ya da kullanılması yasaklanmış maddeleri işyerine sokmamayı taahhüt eder.” Düzenlemesi yapılmıştır. **Belirsiz süreli iş sözleşmesinde belirtilen işbu madde 4857 sayılı İş Kanunu’nun 25/2-d maddesine aykırıdır. İlgili kanun maddesinde iş yerine sarhoş gelinmemesi durumu düzenlenmiştir. Belirsiz süreli iş sözleşmesinde ki ilgili maddenin 4857 sayılı İş Kanunu’nun 25/2-d maddesine uygun hale getirilmesi gerekmektedir.**
- Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin “Özel Şartlar” bölümünün 16. Maddesinin 1. Fıkrasının “f” bendinde “İşçi İş Kanununa göre hak kazanacağı yıllık ücretli iznini, işverenin iş şartlarına göre belirleyeceği zamanda kullanmayı kabul eder.” Düzenlemesi yapılmıştır. **Belirsiz süreli iş sözleşmesinde belirtilen işbu madde 4857 sayılı İş Kanunu’nun “Yıllık Ücretli İznin Uygulanması” başlıklı 56. Maddesinin 3. Fıkrasına aykırıdır. İlgili kanun maddesinde “tarafaların anlaşması” hususu belirtilmiştir. Bu nedenle “Özel Şartlar” bölümünün 14. Maddesinin “n” fıkrasının birinci cümlesinin 4857 sayılı İş Kanunu’nun “Yıllık Ücretli İznin Uygulanması” başlıklı 56. Maddesinin 3. Fıkrasına uygun şekilde düzenlenmeli ve is verlerinde İzin Kurulu’nun kurulması gerekmektedir.**
- Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin “Özel Şartlar” bölümünün 16. Maddesinin 1. Fıkrasının “ı” bendinde “İşçi, işverenin istemesi halinde, hafta tatili ile ulusal bayram ve genel tatil günlerinde de çalışmayı peşinen kabul eder.” Düzenlemesi yapılmıştır. **4857 sayılı İş Kanunu’nun “Ulusal Bayram Ve Genel Tatil Günlerinde Çalışma” başlıklı 44. Maddesi gereğince işbu maddenin sürekli işçi ile karşılıklı görüşmeler ile işçinin onayı alınması durumunda imzalatılması, işçinin onayının olmaması durumunda imzalatılmaması gerekmektedir. Bu nedenle “Özel Şartlar” başlıklı 16. Maddesinin 1. Fıkrasının “ı” bendinin 4857 sayılı İş Kanunu’nun “Ulusal Bayram Ve Genel Tatil Günlerinde Çalışma” başlıklı 44. Maddesine uygun olarak düzenlenmesi gerekmektedir.**
- Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin “Özel Şartlar” bölümünün 16. Maddesinin 1. Fıkrasının “i” bendinin birinci cümlesinde “İşçi, işverenin istemesi halinde fazla çalışma yapmayı peşinen kabul eder.” Düzenlemesi yapılmıştır. **4857 sayılı İş Kanunu’nun “Fazla Çalışma Ücreti” başlıklı 41. Maddesinin 7. Fıkrası gereğince işbu maddenin sürekli işçi ile karşılıklı görüşmeler ile işçinin onayı alınması durumunda imzalatılması, işçinin onayının olmaması durumunda imzalatılmaması gerekmektedir.**
- Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin ekinde yer alan Disiplin Ceza Cetveli’nin 20. Maddesinde “İş ile ilgili verilen emirlere/talimatlara itiraz etmek.” Düzenlemesi yapılmıştır. **Ancak işçiye verilen emirler ve talimatlar işçinin görev tanımında yer almayan durumlar olabileceği gibi konusu suç teşkil eden emirler ve talimatlar da olabileceğinden ilgili disiplin cezasının kaldırılması gerekmektedir.**

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : 71T3-8OZ8-D215

Belge Doğrulama Adresi : <https://ebyssorgu.saglikis.org.tr>

Adres:

Telefon No:

e-Posta:

Kep Adresi: turkiyesaglikiscilerisendikasi@hs01.kep.tr

Fax No:

İnternet Adresi: <https://www.saglikis.org.tr>





TÜRKİYE SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL BAŞKANLIĞI



- Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin ekinde yer alan Disiplin Ceza Cetveli'nin 22. Maddesinde "Yetkili olmadığı halde basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç vermek" Düzenlemesi yapılmıştır. **İşçi tarafından çalışmakta olduğu sağlık kuruluşunda ki iş ve işleyiş konuları dışında basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç verebileceğinden ilgili disiplin cezasının kaldırılması gerekmektedir.**

Belirsiz Süreli İş Sözleşmesine ilişkin olarak yukarıda belirttiğimiz maddelere ilişkin görüş ve beyanlarımızın dikkate alınarak sözleşmenin revize edilmesi ve düzeltilmesi hususunda;

Gereğini saygılarımızla arz ederiz.

e-imzalıdır

Adem SARIÇOBAN
Genel Sekreter

e-imzalıdır

Hakan TOY
Genel Başkan

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : 71T3-8OZ8-D215

Belge Doğrulama Adresi : <https://ebyssorgu.saglikis.org.tr>

Adres:

Telefon No:

e-Posta:

Kep Adresi: turkiyesaglikiscilerisendikasi@hs01.kep.tr

Fax No:

İnternet Adresi: <https://www.saglikis.org.tr>





Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçilerinin

Örgütlü Gücü

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak No:5 Anıttepe - Çankaya / ANKARA

Telefon: +90 (312) 231 80 45-46-47

Faks: +90 (312) 230 23 96

info@saglikis.org.tr

www.saglikis.org.tr

